

# HELSINGIN **metalli**

Helsingin Metallityöväen ammattiosasto n:o 5:n jäsenlehti

N:o 1 2015



Helmikuun 25. jätöövihertääjo Herttoniemessä  
Kesä on kuitenkin vielä kaukana

**Ammattiosaston toimisto on auki kevätkauden aikana maanantaisin, tiistaisin ja torstaisin klo. 9.30 - 13.00 ja 14.30 - 17.00.**

**puhelin nro. 0451398019**

**Muina aikoina yhteydenotot tarvittaessa:**

**Ao:n työntekijä Kari Pekkarinen puh. 0405804573**

**Ao:n puheenjohtaja Pentti Ruohonen puh. 0415387109**

## **Metalli Vitosen kotisivut ja facebookisivut**

**Uudistetut kotisivut löytyvät osoitteesta [www.metalli5.fi](http://www.metalli5.fi)  
-Sivuilta löytyy tietoa osastosta ja tapahtumista-**

**Facebook sivut:**

**Kirjautu facebookiin ja hae Helsingin Metallityöväen ammattiosastoa ja tykkää sivuista, jotta saat sivujen syötteet.**

**Sivuilta löydät ajankohtaisten uutisten lisäksi kokouksiemme ajankohdat ja paikat.**



**24.2.2015****Päätoimittaja****Kari Pekkarinen**

## Velkaa ja verojenkiertoa

Tiedotusvälineet välittävät viestiä Suomen velkaantumisen ja kriisitietoisuuden välttämättömyydestä. Valittujen talousviisaisten ja porvaripoliitikkojen viesti kansalle on lisää leikkauksia. Toisaalla kapitalismin tukijat Maailman valuuttarahasto ja Maailmanpankki ovat alkaneet vaatia valtioita elvyttämään, ei leikkaamaan. Pelkona lienee, että aikaisempi oppi leikkausten jatkamisesta tuhoaa valtioiden talouden ja uskon markkinoiden toimintaan.

Vasemmisto on vuosia varoittanut jatkuvien leikkausten haitoista koko yhteiskunnan kyvyllä suoriutua velvoitteistaan. Työpaikkaa vaille jäänyt nuori tulee vuosien mittaan kalliiksi valtiolle ja hoitamatta jäänyt tauti voi viedä työkyvyn ja verotulot valtiolta.

Tosi on, että kaikki maksaa ja valtion velka on kasvanut, vaikka Suomi ei olekaan Euroopan mitassa kovin velkainen. Tosi on myöskin, että veronkiertoa ja harmaata taloutta ei ole haluttu laittaa kuriin. Keinottelu veroparatiiseilla saa jatkua. Omistusta ja tuloja saa piilottaa yritysrypeillä, hallintarekistereillä jne. Valtio ja kunnat menettävät tutkimusten mukaan noin 5 miljardia tuloja vuodessa veroparatiisien ja muun rötöstelyn takia. Suunnilleen saman verran kuin nyt laman aikana otetaan velkaa.

Ammattiyhdistysliike on ollut turhan hiljaa verojen kierrosta. Näin vaalien alla olisi tärkeää selvittää mitä ehdokkaat ja puolueet ovat valmiit tekemään sen lopettamiseksi lainsäädännöllä ja koska lait säädetään. Vastaukseksi ei kelpaa EU:n päätösten odottaminen, siinä voi mennä vuosikymmeniä.

Vaalien alla tehdään kaikenlaisia kyselyjä, monet aivan turhia. Asiaakin voi kysyä: Kysytään kansalaisilta jatketaanko verojenkierron suosimista ja leikataan palveluja, vai säilytetään palvelut ja estetään verojenkierto.

## Syylinen löytyi?

ABB:n konetehtaan pääluottamusmiehen työsuhde purettiin laittomasti viime vuoden lopulla.

Työnantajan mielivaltaisen käytöksen seurauksena monilla työpaikoilla järjestettiin tukilakkoja ulosheitetyn pääluottamusmiehen tukemiseksi. Metalliliiton puheenjohtaja Riku Aalto lähti vastalauseena työmarkkinajärjestöjen pelisääntökusteluista, joista ei sitten valmista tullutkaan. Pääluottamusmies Laitilan työsuhdetta ei palautettu, vaan väärä voitti tälläkin kertaa, vaikkakin liitot sopivat hänelle jonkinlaisen korvauksen potkuista.

Sosialidemokraattisen puolueen pää-äänenkannattaja Demokraatti-lehti uhrasi tänään (24.2.) kolme sivua ABB:lle ja konetehtaan uudelle pääluottamusmiehelle.

Jutun alussa kerrottiin, että vasemmistoliittolainen pääluottamusmies sai potkut ja Riku Aalto lähti pelisääntöryhmästä. En tiedä onko Laitila vasemmistoliiton jäsen, mutta tiedän, että metalliliittolainen pääluottamusmies heitettiin ulos ABB:ltä. Potkuja ei perusteltu poliittisilla näkemyksillä.

Heti seuraavassa kappaleessa, joka on otsikoitu ”Eroon riitelystä”, uusi pääluottamusmies Kirsi Niemelä sanoo, että rauha on palannut työpaikalle. Henki on nyt sellainen, että riitelystä yritetään päästä eroon, hän toteaa.

Jutun seuraava kappale on otsikoitu ”Tyyli muuttui”. Jutun mukaan Niemelän pääluottamusmies valinnan jälkeen tyyli tehtaalla muuttui. Olennaista minusta on, että keskitytään työntekoon, eikä riitelyyn, Niemelä sanoo jutussa. Juttu jatkuu: Niemelän mukaan tällä hetkellä ABB:llä on rauha maassa ja palkansaajilla hyvä tahto.

Voiko juttua lukea muuten kuin, että nykyinen pääluottamusmies syyllistää edeltäjänsä? Työnantaja heitti riitelevän pääluottamusmiehen pihalle ja nyt vallitsee onni ja rauha tehtaalla.

Suuri innostus voi tuottaa harkitsematonta tekstiä vakavassakin asiassa, vaikka vahingossa. Kuitenkin tällä kokemuksella joka minulle on vuosikymmenien ay-toiminnan aikana tullut, sanon että entistä luottamusmiestä selkään puukottamalla voi kyllä saada taputuksia työnantajalta, ei muuta porukalle. Työntekijät joutuvat ajan myötä kuitenkin maksamaan heikompiina työehtoina työntäjän kelkkaan lähtemisestä.

## Ammattiosaston syyskokouksen 27.11.2014 ja toimikunnan järjestäytymiskokouksen 9.12.2014 tekemät henkilövalinnat vuodelle 2015

**Puheenjohtaja Pentti Ruohonen**

**Varapuheenjohtaja Jaro Palmèn**

**Sihteeri Sami Heikkinen**

**Varasihteeri Juhani Ylitalo**

**Taloudenhoitaja Kari Pekkarinen**

### Toimikunnan jäsenet ja varajäsenet

#### Jäsenet:

**Harmaala Jarmo**

**Hasanen Marko**

**Heikkinen Sami**

**Ihander Jan**

**Kannisto Pasi**

**Karttunen Jussi**

**Kiljunen Reijo**

**Kontturi Samu**

**Lahtinen Karita**

**Palmèn Jaro**

**Pekkarinen Kari**

**Ruohonen Pentti**

**Segercrantz Hans**

**Timonen Riitta**

**Ylitalo Juhani**

#### Varajäsenet:

**Anttila Veli**

**Asikainen Antero**

**Back Jari**

**Falck Jari**

**Hasanen Jouni**

**Holopainen Jouni**

**Huhta Satu**

**Hytönen Erkki**

**Kaattari Saira**

**Kosonen Kimmo**

**Kupiainen Kalevi**

**Revonlinna Ritva**

**Sutinen Pasi**

**Wallen Jari**

**Työjaosto: Pentti Ruohonen, Jaro Palmèn, Sami Heikkinen, Juhani Ylitalo, Jan Ihander, Karita Lahtinen, Kari Pekkarinen**

**Opintosihteeri Pentti Ruohonen**

**Nuorisovastaava Juhani Ylitalo**

**Kansainvälisten asioiden vastaava Karita Lahtinen**

**Lehden päätoimittaja Kari Pekkarinen**

**Virkistys ja vapaa-ajan vastaava Jari Back**

**Veteraanivastaava Erkki Hytönen**

### Ammattiosaston edustajat ja henkilökohtaiset varaedustajat aluejärjestön kokouksiin:

#### Edustaja:

**Hasanen Marko**

**Kaattari Saira**

**Kannisto Pasi**

**Lahtinen Karita**

**Pekkarinen Kari**

**Ruohonen Pentti**

**Ylitalo Juhani**

#### varaedustaja:

**Heikkinen Sami**

**Timonen Riitta**

**Back Jari**

**Karttunen Jussi**

**Kupiainen Kalevi**

**Anttila Veli**

**Hytönen Erkki**

**Toiminnantarkastajat ja heidän varamiehensä:**

**Toiminnantarkastajat: Juha Pesola ja Jari Mäkinen**

**Varalla: Timo Eklund ja Mika Poikolainen**

**Edustajat Helsingin seuturyhmään: Pentti Ruohonen ja Juhani Ylitalo, varalle Jaro Palmèn ja Sami Heikkinen.**

**Ammattiosaston edustajat Malmin järjestöalo ry:n kokouksiin: Heikki Timonen, Marko Hasanen, Riitta Timonen, Veli Anttila. Varaedustajat: Kari Pekkarinen, Matti Torvinen, Satu Huhta, Pentti Ruohonen.**

**Malmin työväentalo ry:n kokouksiin edustajaksi valittiin Veli Anttila ja varalle Kari Pekkarinen.**

HELSINGIN **metalli**

Saariniemenkatu 4, 00530 Helsinki

puh: 045 139 8019

toimisto auki: ma-ti ja to klo 9.30-13.00 ja 14.30-

17.00, keskiviikkona ja perjantaina suljettu.

Arkkipyhien aattona auki klo 13.00 asti.

sähköposti: [metalli5@sci.fi](mailto:metalli5@sci.fi)

[www.metalli5.fi](http://www.metalli5.fi)

**Päätoimittaja:** Kari Pekkarinen

puh: 040 580 4573

sähköposti: [kari.pekkarinen@sci.fi](mailto:kari.pekkarinen@sci.fi)

**Paino:** Suomalainen Lehtipaino Oy, Kajaani



# Ammattiosaston edunvalvonnan tehostaminen

Ammattiosaston toimintaa pitää aina arvioida kriittisesti ja kehittää toimintaa, joten järjestimme koulutustilaisuuden päämääränä toiminnan suunnittelu ja kehittäminen. Toiminnan kehittämisen voimme jakaa neljään päälinjaan koulutus, tiedottaminen, jäsenien aktiivisuuden lisääminen ja osaston näkyvyys työpaikoilla. Näiden lisäksi voidaan kehittää osaston toimintaedellytyksiä yhdistämällä voimia muiden osastojen kanssa.

Pentti Ruohonen

Koulutuksen osasta pitää tehdä osaston aktiiveille koulutussuunnitelmat ja miettiä miten voidaan kannustaa jäseniämme kurseille. Tulemme myös selvittämään mahdollisuutta järjestää luottamusmiehille tapaamisia koulutuksineen työajalla osaston korvatessa mahdolliset ansionmenetykset.

Tiedottamisen kehittäminen sisältää paljon pieniä parannuksia jotka yhdessä voivat olla merkitykseltään suuria. Parannettavaa on esimerkiksi osaston kotisivujen uusiminen ja päivittäminen, osaston lehden tekoon lisää voimia, sosiaalisen median voimakkaampi käyttö luomalla luottamusmiehille keskusteluverkoston tietojen jakamiseen. Toimikunnan pöytäkirjat on toimitettava sähköisesti toimikunnan jäsenille. Sähköisen yhdysmiesrekisterin luominen ja kunnossa pitäminen. Pitäisikö osastoon

valita ATK-vastaava on hyvä ottaa mietittäväksi.

Jäsenten aktiivisuutta voidaan lisätä jakamalla vastuuta ja tehtäviä mahdollisimman monelle, kokouksien pitää olla hyvin valmisteltuja. On kehitettävä kannusteita jäsenhankintaan ja kokouksiin osallistumisiin. Toiminnan tavoitteiden toteutumista on seurattava säännöllisesti. Työhuonekuntien puheenjohtajien säännölliset tapaamiset voisivat aktivoida toimivaa yhteydenpitoverkostoa.

Näkyvyyttä työpaikoilla voidaan lisäämällä työpaikkojen ilmoitustauluille osaston yhteystiedot (osoite, puh, internet-sivu ja Facebook-osoite). Hyvin tärkeää olisi saada työpaikkakäyntejä lisättyä ne tuovat osastoa lähemmäksi jäseniä ehkä parhaiten.

”Kehäkolmen” sisäpuolelta teolliset työpaikat ovat jo vuosia vähentyneet. Helsingin osastojen yhdistyminen jossain vaiheessa tulee olemaan hyvin todennäköistä, kun tulee kriittinen massa vastaan, jolla ei kannata jatkaa erillisinä osastoina. Poliittinen kuppikuntaisuus ja poteroihin jämähtäminen ei saa olla välttämättömän kehityksen esteenä.

Jäsenien asiat tulee hoitaa parhaalla mahdollisella tavalla. Liian pienen osaston talous ei anna mahdollisuutta toiminnan järkevään toteuttamiseen. Jäsenistön on omalla aktiivisuudellaan lopulta määrättävä osaston toiminnan suunta.

Kannatan osastojen yhdistämistä koska se on jäsenien etu, mutta tie ei ole helppo kuljettavaksi, sillä tunteet ja muutostavastarinta heräävät helposti isojen asioiden tullessa eteen.



Pentti Ruohonen on Metallin Vitosen puheenjohtaja tämän vuoden alusta. Sitä ennen hän hoiti sihteerin tehtäviä osastossa yli kymmenen vuotta.

Viime vuoden lopulla työmarkkinajärjestöt ja hallitus sopivat eläkeratkaisun, joka nostaa eläkkeen alaikärajan 65 vuoteen. Ratkaisu pitää sisällään alarajan nostamisen sitäkin korkeammaksi, jos suomalaiset jatkossa elävät nykyistä pidempään. Ratkaisua perusteltiin kestävyysvajeella, eläkerahojen loppumisella nuoremmilta ikäluokilta. Todellista näyttöä eläkerahastojen loppumisesta ei ole, mutta pelottelukampanja tuotti pääosin etuusia heikentävän tuloksen. Suuret ja todella suuret eläkkeet jäivät ratkaisussa rauhaan, vaikka niitä leikkaamalla ns. kestävyysvajetta voitaisiin torjua.

Lopullisesti päätökset ratkaisun osalta tekee tänä keväänä valittava eduskunta.

Metallin osastot ottivat tasa-arvoisamman eläkepolitiikan asialistalleen ja veivät Metalliliiton valtuustolle marraskuun lopulla aloitteen eläkekatosta. Valtuusto siirsi asian jatkoselvityksiin ja palaa asiaan toukokuun kokouksessa. Silloin selviää, haluaako Metalliliitto eläkerahojen jaossa uhmata suurituloisinta 5 prosenttia, vai tyytykö se nykyiseen malliin.



Osastojen esityksen veivät valtuustolle kuvassa oikealta: Raimo Kytömaa, Kari Pekkarinen, Reijo Nylander, Juhani Kouhia ja Kari Purmonen (ei kuvassa). Vasemmalla valtuuston puolesta vastaanottajat, lähinnä Jari Aalto.

## Metallin isot ammattiosastot aloittivat kamppailun eläkekatosta

### Osastojen aloite:

Sovittu eläkeratkaisu heikentää entisestään työelämän heikoimmassa asemassa olevien asemaa.

Suomi on Viron ja Irlannin ohella yksi harvoista Euroopan maista, joissa eläkekattoa ei ole säädetty. Eläkekatto tarkoittaa sitä, että tietyn kuukaisittaisen rajan, esimerkiksi 3000 euron, jälkeen eläkkeitä ei maksettaisi. Eläketurvakeskuksen tilastojen pohjalta on laskettu, että 3000 euron eläkekatto toisi viime vuoden eläkemenoilta laskettuna jopa 855 miljoonan euron säästöt. Jos katto toteutettaisiin verotuksella, rahoilla voisi kattaa lähes kaikkien Suomen lukioiden ja kirjastojen tai vanhusten laitospalvelujen kustannukset.

**Eläkkeistä päättävät ja neuvottelevat johtajat vastustavat eläkekattoa, mutta miksi?**

Suomessa eläkkeet ovat pieniä, vuonna 2012 keski-  
vertueläkeläinen sai eläkettä

1486 euroa kuukaudessa. Jos 3000 euron eläkekatto tulisi nyt voimaan, se koskisi kaikkia eläkeläisistä vain noin viittä prosenttia eli 65000 henkilöä. Loppuihin lähes 1,4 miljoonan eläkeläiseen se ei vaikuttaisi. Saadakseen 3000 euron kuukausieläkkeen on täytynyt tehdä 40 vuoden työuran töitä yli 5000 euron kuukausipalkalla eli vähintään 60000 euron vuosiansioilla. Jotkut pääsevät tähän nopeastikin, esimerkiksi Nokian entisen toimitusjohtajan Stephen Elopin tuleva kuukausieläke on 5900 euroa, hän hankki sen Nokialla neljässä vuodessa.

Kun ihmisen työura on tehty ja hän jää eläkkeelle, niin eikö jokaisen työ ole ollut arvokasta. Kaikki ovat rakentaneet yhteiskuntaamme omalla tavallaan, omien kykyjensä ja voimiensa mukaan. Olisi oikeudenmukaista, että kun eläkkeen aika koittaa, arvostettaisiin tehtyä työtä tasaisemmin. Sitä paitsi useimmat heistä, jotka saavat tai ovat saamassa hyvin suuria eläkkeitä, omistavat runsaasti omaisuutta, jonka ovat elämän-

sä varrella hankkineet. Onkin kohtuutonta, että joidenkin eläke voi olla jopa kymmeniä tuhansia euroja. On varma, että esim. 3000 euron eläkkeellä työuransa aikana hyvin tienanneet ja omaisuuden keränneet pärjäisivät varsin kohtuullisesti. Eläkekatto olisi melko kivuton tapa kerätä vero-euroja.

**Nyt jos koskaan on syytä aloittaa keskustelu siitä, voitaisiinko korkeimpiin eläkkeisiin kohdistaa leikkauksia, kun kaikilta muiltakin yhteiskunnan jäseniltä vaaditaan uhrauksia.**

**Päättäjät, eikä myöskään liittojemme edusmiehemme halua tätä vaatimusta esittää.**

**Jotta saataisiin edes pientä oikeudenmukaisuutta päätöksiin, pitää aloittaa kamppailu eläkekaton saamiseksi myös Suomeen. Nyt on aika rakentaa laaja kansanliike ajamaan eläkekatto myös Suomeen.**

**Tutkimusten mukaan Eläkekattoa kannattaa suomalaisen selvä enemmistö.**



**HELSINGIN METALLITYÖVÄEN AMMATTIOSASTO****TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2015****YLEISTÄ**

Vuosi 2015 jatkuu edellisen vuoden tapaan talouden osalta matalasuhdanteessa. Euroopan maiden talouskasvu ei ole lähtenyt nousuun ja pankkien tukemiseen kulutetut sadat miljardit vaikeuttavat talouden nousuun saamista myös Suomessa. Kysyntä tärkeimmillä vientimarkkinoilla on laimeata, mikä investointien matalan tason kanssa näkyy metallialan tuotannon ja työllisyyden heikkona kehityksenä. Globaali kapitalismin kriisi kaikkine talouden ongelmineen ja romahduksineen ei ole muuttanut juuri mitään ns. markkina-talouden valtiollisessa tai ylikansallisessa sääntelyssä, ja ylikansallisen pääoman nopeiden voittojen saalistelu on yhteiskunnan taloudenhoiton sekä työllisyyden uhkana koko ajan.

EU:n ja USA:n asettamat Venäjän pakotteet vielä syventävät taantumaa monilla aloilla.

Pääkaupunkiseudulla metallialan työllisyys tullee säilymään toimintavuoden aikana suunnilleen ennallaan, koska täällä ei ole enää merkittävästi kaikkein uhanalaisinta tuotantoa. Positiivista alan työllisyyden osalta on Hietalahden telakan aseman paraneminen uuden omistajan ansiosta. Uhkana telakan ja sen alihankkijoiden työllisyydelle on kuitenkin Venäjälle kohdistetut pakotteet, joiden jatkosta päättää USA ja EU.

Suurten ikäluokkien eläköityminen jatkuu vielä ja tarjoaa työtilaa nuoremmille, mutta epävarmana aikana työnantajat eivät palkkaa uutta väkeä. Pakolliset, eläkkeelle siirtyneitä korvaavat työpaikat ovat usein pätäkötöitä, vuokratyötä ja määräaikaisia töitä jotka lisäävät eriarvoisuutta ja epävarmuutta työpaikoilla. Jos työttömyys lisääntyy, myös vaatimukset työssä oleville kovenevat.

Kevään 2015 eduskuntavaalit ratkaisevat paljon tulevien vuosien suunnasta Suomessa. Jos vasemmiston kannatus ei nouse, uhkana on porvarien hallitus ja yhteiskunnallisten palvelujen leikkaukset sekä taloudellisen ja sosiaalisen eriarvoistumisen lisääntyminen.

**JÄSENMAÄRÄ JA TALOUS**

Ammattiosaston jäsenmäärä tulee laskemaan edelleen johtuen heikosta taloustilanteesta ja yritysten pois muutosta Helsingistä. Jäsenmäärä 2015 on noin 1500

Osaston tulojen arvioidaan vähän laskevan 2014:n tasosta, koska jäsenmäärä supistuu ja ansiot nousevat vain hiukan. Ammattiosaston tulot eivät riitä jatkossa kattamaan kokoaikaisen työntekijän kuluja ja osasto joutuu siirtymään osa-aikaiseen työntekijään, jotta jäsenten palvelujen ja muun toiminnan taso voidaan säilyttää.

**EDUNVALVONTA**

Työpaikkojen edunvalvontaan ja työpaikkayhteyksien hoitamiseen panostetaan työpaikkakäynnillä ja sähköistä yhteydenpitoa kehittämällä. Kymmeniä pieniä työpaikkoja käsittävänä osastona muutaman jäsenen työpaikat ovat erityisesti toiminnassa kohde-ryhmänä.

Järjestäytymisen nostamiseksi alueellamme tiedotamista hoidetaan myös uusiin ja ennen järjestäytymättömiin työpaikkoihin.

Edunvalvonnan parantamiseksi panostetaan luottamusmiesten ja työsuojeluvalltuutettujen valintaan työpaikoilla ja työhuonekuntien perustamiseen työpaikoille joissa se on mahdollista.

Työpaikkojen luottamusmiehille, työsuojeluvall-

tuutetuille ja muille aktiiveille järjestetään kokouksia ja koulutustilaisuuksia. Myös työhuonekuntien toimikunnille suunnattua koulutusta järjestetään tarvittaessa.

Syksyllä 2015 ovat työsuojeluvallit, joissa pyritään valtuutettujen saamiseen kaikille osaston vähänkin suuremmille työpaikoille.

Toimikunnan työssä edunvalvonta-asiat ovat tärkeällä sijalla ja toimikunnan kokouksissa käsitellään työpaikkojen tilanteita, sekä järjestetään koulutustilaisuuksia joihin kutsutaan työpaikkojen luottamushenkilöitä ja jäseniä.

Ammattiosaston lehdessä tullaan käsittelemään edunvalvontaan liittyviä asioita ja lähivuosien tavoitteita.

Metallin Helsingin seuturyhmän toimintaa kehitetään edelleen edunvalvontatyöhön suuntautuvaksi yhteistyössä alueen muiden osastojen kanssa.

**OSASTON JÄRJESTÖTYÖ JA ORGANISAATIO**

Osasto on mukana metallin työpaikkojen jäsenhankinta- ja järjestämisprojektissa yhdessä aluejärjestön kanssa. Toimikunta tekee vuodenvaihteessa konkreettiset päätökset toimintatavasta arvioituaan nykyisen mallin hyödyt kustannuksiin nähden.

Osastoa ja sen toimintaa tehdään tunnetuksi oman jäsenistön keskuudessa lehdessä, sähköisissä medioissa ja tapahtumissa.

Keskustelua ammattiosastorakenteen eheyttämiseksi Helsingissä jatketaan osasto 77 kanssa ja pyritään saamaan mukaan myös muut alueen osastot.

Osaston toimikunta tulee kokoontumaan säännöllisesti kerran kuukaudessa, heinäkuu poisluettuna. Toimikunnan apuna toimivat eri jaostot ja vastaavat.

Toimikunnan kokoukset ovat avoimia kaikille jäsenille. Erityisesti työpaikkojen luottamusmiesten ja työsuojeluvalltuutettujen paikallaoloa korostetaan.

Taloudenhoitoa ja tehtävävastuita selkeytetään osaston talousohjesäännöllä.

Jaostojen toiminnassa tavoitteena on käsitellä toimikunnan kokouksia perusteellisemmin oman sektorinsa asioita ja saada mukaan toimintaan uusia jäseniä.

Toimikunnan työjaostossa tarvittaessa valmistellaan kokouksissa käsiteltäviä asioita ja suunnitellaan osaston toimintaa.

Toimikunta tulee kautensa alussa täsmentämään toimintasuunnitelman ja toimintakalenterin.

Työhuonekunnat ja työpaikkojen luottamushenkilöt hoitavat työpaikallaan edunvalvontaan kuuluvia tehtäviä ja tarvittavaa kokous-, koulutus- ja virkistystoimintaa. Ammattiosaston toimikunta on tarvittaessa mukana työpaikan toiminnan suunnittelussa ja järjestämisessä.

Ammattiosaston veteraanijaosto järjestää kokouksia, matkoja ja muuta toimintaa eläkkeellä oleville jäsenille.

**NUORISOTOIMINTA**

Nuorisotoiminnassa keskitytään työpaikkojen nuorten jäsenten saamiseen osaston järjestämiin tapahtumiin ja työpaikoilla tapahtuvaan toimintaan.

Nuoret osallistuvat pääkaupunkiseudun ay-nuorisotoimintaan ja laajemminkin koko maan metallin nuorisotapahtumiin.

Nuorisajaosto tekee yksityiskohtaisen oman toimintasuunnitelmansa.

**KOULUTUS**

Opinto- ja koulutustoiminnassa järjestetään yleisesti työehtoja ja edunvalvontaa käsittelevää koulutusta, mutta tarvittaessa myös tietyille kohderyhmille suunnattua koulutusta.

Osasto tulee järjestämään ilta-, päivä-, ja tarvittaessa myös viikonloppukursseja. Kurssien aiheet ja ajankohdat näkyvät tarkemmin toimintakalenterissa.

Koulutusta järjestetään myös seuturyhmän kautta yhdessä Helsingin muiden metallin osastojen kanssa.

Ammattiosasto ohjaa jäseniään osallistumaan aluejärjestön, Metallin ja SAK:n järjestämään koulutukseen sekä muihin tilaisuuksiin.

Opintojaosto tekee kaudelle yksityiskohtaisen toimintasuunnitelman vuoden alussa.

**VIESTINTÄ**

Ammattiosasto julkaisee toimintavuonna jäsenlehteä 4 numeroa. Lehti postitetaan jäsenille kotiin. Lehti lähetetään myös yhteistyöjärjestöille ja sitä jaetaan alueen työpaikoilla.

Ammattiosaston kotisivuja kehitetään paremmin jäsenistöä ja aktiiveja palvelevaksi tiedonvälityskanavaksi. Ammattiosaston tiedotuksessa lisätään sähköpostiviestintää rakentamalla käyttöön laajat ja kattavat sähköpostituslistat. Kotisivujen ja sähköpostin avulla viestinnän reaaliaikaisuutta parannetaan ja kehitetään viestinnän kaksisuuntaisuutta.

Facebook sivujen käyttöä jatketaan ja tehdään niitä tunnetuksi jäsenille.

Sääntömääräisistä kokouksista ja muista ammattiosaston tapahtumista tiedotetaan oman lehden ja kotisivujen lisäksi Ahjossa sekä luottamusmies- ja yhdysmiesverkoston kautta jäsenille.

**VIRKISTYS**

Vappua osasto juhlistaa perinteisesti avoimien ovien päivällä.

Ammattiosasto järjestää teatteri- ja/tai konserttilaisuuden vuoden aikana.

Marras- joulukuussa järjestetään pikkujoulujuhla jäsenistölle.

Jäseniä kehoitetaan ottamaan huomioon myös Metalliliiton ja Hki-Uma alueen tarjoama virkistystoiminta.

**JÄRJESTÖTEHTÄVÄT JA YHTEISTYÖ**

Ammattiosasto toimii koko maassa yhteistyössä muiden metallin osastojen kanssa jäsenistön vaikutusvallan lisäämiseksi ay-liikkeessä ja perusjärjestöjen yhteistyön voimistamiseksi liiton sisällä. Erityisesti ns. metallin isojen osastojen yhteistoimintaa jatketaan yhteisten edunvalvonta-asioiden ajamiseksi.

Osasto osallistuu aktiivisesti metallin Helsingin seuturyhmän ja liiton aluejärjestön toimintaan.

Liittorajat ylittävän osastojen yhteisen toiminnan kehittämiseksi osasto tekee yhteistyötä paikallisessa ja laajemminkin vaikuttamisessa eri liittojen osastojen kanssa Yhteistyötä jatketaan muiden työväenjärjestöjen, rauhan- ja solidaarisuusjärjestöjen ja sosiaalista oikeudenmukaisuutta ajavien kansalaisjärjestöjen ja liikkeiden kanssa.



# Työttömyysturvan nakertajat

Nykyinen ansiosidonnainen työttömyyskassojen kautta hoidettu työttömyysturva on hiertänyt aatteellista oikeistoa koko järjestelmän voimassaoloajan.

**Yksi viimeisempiä hyökkäyksiä on Heikki Hillamon; professori, Elina Lepomäen; kok. kansanedustaja, Tuomas Pöystin; pääjohtaja, Osmo Soininvaaran; vihr. kansanedustaja ja Juhana Vartiainen; ylijohdaja, esitys kassojen lakkauttamisesta ja koko systeemin siirtämisestä valtion hoidettavaksi - tarikoittanevat Kelan hoitoon. Työttömyyskassan jäsenyyden ei tulisi olla ehto ansiosidonnaisen päivärahan saamiselle.**

Helsingin Sanomien 23.1. julkaisemassa kirjoituksessa he esittävät ”ansioturvareformia”, vaatimuksella yhdenvertaisesta työttömyysturvasta jossa: ”Julkinen maksuosuus nostetaan sataan prosenttiin” (suora lainaus HS). 29.1. he täsmenävät esitystään: ”emme ole esittäneet valtion varoilla rahoitettua ansioturvaa, vaan mallia, jossa valtio ottaa nykyisen päälle hoitaakseen kassamaksujen pienen 5,4 prosentin osuuden” (suora lainaus HS).

Työttömyysturvan rahoituksen kannalta iso muutos olisi ”ansioturvareformissa” siirtyminen sadan prosentin julkiseen, siis valtion, maksuosuuteen. Se poistaisi työnantajilta vastuun, joka vuonna 2012 oli lähes 900 miljoonaa euroa ja 42,5 % ansiopäivärahojen kokonaissummasta (Dan Koivulaakso blogi/Kela). Tarikoittaako Hillamo & kumppanit myöhempi täsmennys työnantajien maksuosuuden säilyttämistä, ja minkä suuruusena, ei kirjoituksesta selviä.

Hillamo & kumppanit: ”Jotta muutos voidaan toteuttaa julkistaloudelle kustannusneutraalisti, lyhenee ansiosidonnaisen päivärahan enimmäis-kesto neljästäsadasta tai viidestäsadasta päivästä 250 päivään”. He esittävät myös, että: ”Työttömyyskassat voivat vastedes tarjota lisäansioturvaa vapaaehtoisella vakuutuksella” (suorat lainaukset HS 23.1.).

Sosiaalioikeuden professori Pentti Arajärvi kommentoi Hillamo & kumpp. esitystä kahdessa kirjoituksessa, (HS 27.1. ja 2.2.) joissa hän selvitti työttömyysturvan rahoitusta ja kumosi väitteen jonka mukaan kassoihin kuulumattomat maksavat kassojen jäsenten etuuksia. Esitystä vapaaehtoisesta työttömyysvakuutuksesta Arajärvi kommentoi: ”Aika lähellä on nykytilanne, jossa kassaan voi liittyä ja saada turvaa, joka on parempi kuin järjestäytymättömillä” (suora lainaus HS 27.1.).

## Omia arvioita asiasta

Työttömyysturvan viidensadan päivän lyhentämiseen ei ole mitään perusteita työttömäksi joutuneiden kannalta katsottaessa. Suomessa on noin puoli miljoonaa työtöntä ja ansioturvan keston leikkaaminen toisi monille suuria taloudellisia vaikeuksia. Se myös lisäisi paljonkin toimeentuloturvan kustannuksia, joten valtio tai kunnat eivät säästäisi merkittävästi. Työttömien pompottaminen tukien saamisessa toki lisääntyisi, mutta onko se tavoiteltavaa. Useat työttömyyskassojen asiantuntijat ovat myös tyrmänneet päivärahauden lyhentämisen koska se lisäisi köyhyyttä ja yhteiskunnallista eriarvoistumista. Olen asiasta täysin samaa mieltä.

Vapaaehtoisesti työttömyyskassoja karttaneet saisivat työttömyyden alussa parempaa päivärahaa kuin nykyisessä järjestelmässä, se otettaisiin kassojen jäseniltä päivärahan kesto lyhentämällä ja korvauksia pienentämällä.

”Ansioturvareformin” esittäjät perustelevat malliaan epätyypillisten työsuhteiden lisääntymisellä ja pienyrityksinä toimimisena palkkasuhteen rinnalla. Miten heidän asemansa paranisi, sitä siinä ei kerrota. Päätyöläisten ja erityisryhmien turvaa voitaisiin kyllä parantaa työssäoloa lyhentämällä ja peruspäivärahaa korottamalla. Siihen ei kuitenkaan löydy poliittista tahtoa, eikä empatiaa päättäjiltä. Näkemykseni on, että työnantajat vastustavat parannuksia ja päättäjät ymmärtävät erittäin hyvin työnantajien kantoja.

Työttömyysturvan siirtäminen kassoilta Kelan hoidettavaksi arveluttaa myös ansiopäivärahan määrän osalta. Nykyisessä systeemissä ay-liike ja työnantajien etujärjestöt, valtion lisäksi, ovat vastuullisena vaikuttajana. Jos työttömyysturvan hoito ja kehittäminen jää poliittisille päättäjille, vähenee myös työntekijöiden mahdollisuus vaikuttaa turvaan.

Ansiosidonnainen työttömyysturva koetaan osaksi ay-liikkeen toimintaa, vaikka loimaan kassoja onkin perusteltu. Järjestäytynyt ammattiyhdistysjäsenistö vaatii ja odottaa, että ay-liike hoitaa työttömäksi joutuneidenkin oikeuksia. Myös ay-johtajilta vaaditaan neuvotteluissa työttömien puolesta toimimista. Valtion hoitama työttömyysturva vie puhevaltaa ay-liikkeeltä, eikä kukaan ay-liikkeen johdossa ole siitä vastuussa.

Jäsenten kannalta parempi on, että ay-liike on vaikuttamassa työttömyysturvan hoitamisessa, kuin että se jäisi pelkästään poliitikkojen vastuulle. En usko heitä asian kiinnostavan samalla lailla, eikä kentän vaatimuksetkaan heiluta poliitikkojen asemaa siinä kuin ay-johdon.

Lopuksi toistoa: Työttömyysturvaa pitää parantaa, kiireellisemmin niin, että ansioturvan saamisen edellytyksiä helpotetaan ja peruspäivärahaa korotetaan. Näitä ei ”kvintetin” esitys huomioi.

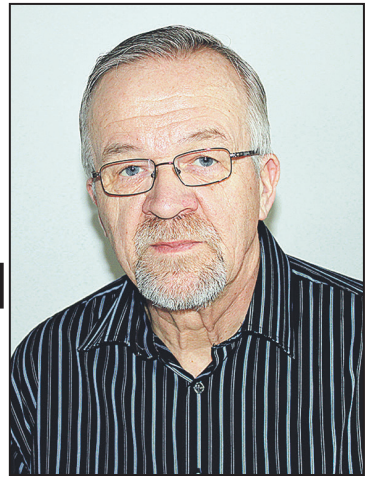
Rahoituksessa työnantajien osuutta ei saa vähentää, ovathan työttömät työvoimareservi työnantajille.

Työttömyysturvaa koskeissa päätöksissä on ay-liikkeen jatkossakin oltava vastuullinen päättävä. Meidän työntekijöiden oikeuksistamme siinä on yksinkertaisesti kyse.

**Kari Pekkarinen**

Pertti Korhonen

## SURU MURSI KUOREN



Meistä suomalaisista - etenkin miehistä - sanotaan, että emme pysty näyttämään tunteitamme kuin korkeintaan humalassa. Ehkä tuossa väittämässä on jotakin perää. Vetäydymme tunteinemme kuoren alle, emme uskalla tulla sieltä ulos. Syksyllä 2009, minulle tuli kuin pakkomielle purkaa tunteitani runon voimalla: Äitini oli ollut monta vuotta dementoituneena vanhainkodissa, eikä elinaikaa ollut enää paljoa. Niinpä yksi aamu herättyäni aloin kirjoittaa äidistäni runoa, jota jatkoin sitten hänen kuoltua. Se oli elämäni ensimmäinen runo. Tuo runo antoi minulle paljon, siitä alkoi minun runotaipaleeni. Huomasin, kuinka hyvä työväline kirjoittaminen on surutyötä tehdessä.

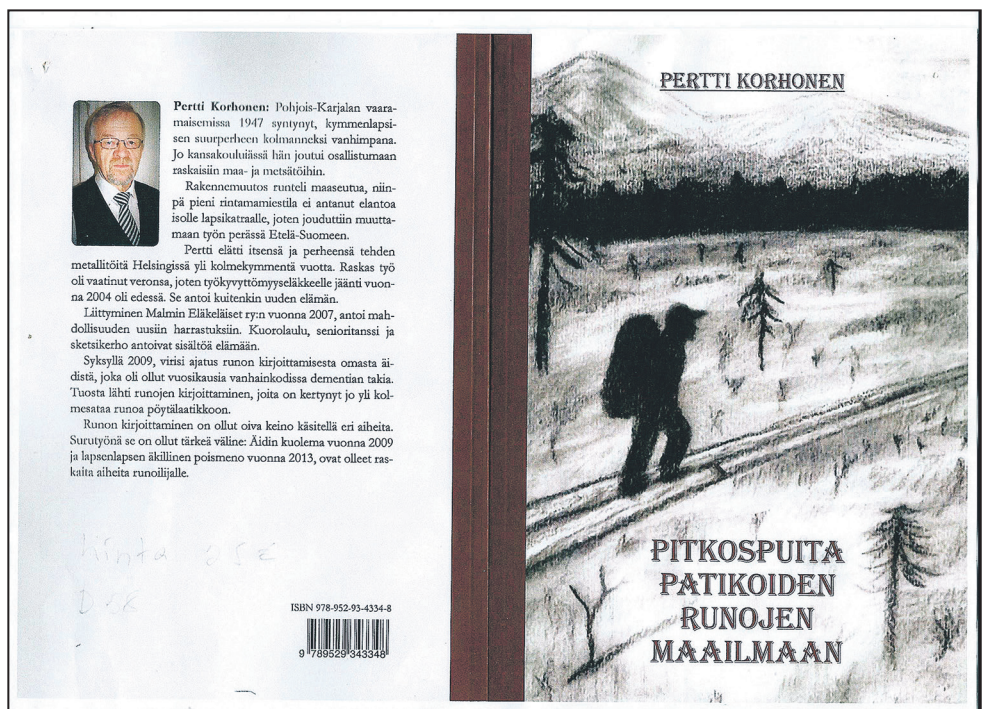
Saatuani hyvää palautetta ystäväiltäni, runon kirjoittaminen jatkui. Pöytälaatikossani on yli 300 runoa. Koska ystävien kannustus, ja toivomus runokirjan kirjoittamisesta yltyi, julkaisin ensimmäisen runokokoelmani: Pitkospuita patikoiden runojen maailmaan.

Kirja kertoo suurperheen pojan sielunsilmin yhteiskunnan kehityksestä kuuden vuosikymmenen ajalta: Siitä, miten rahan puute vaikutti arjen elämään, mistä äitimme löysi leipää suurperheen ruokapöytään? Miten isämme jaksoi raivata peltotilkkaa synkkään korpeen. Kuinka me jo lapsena jouduimme osallistumaan perheen elättämiseen metsätöitä tekemällä. Miten rakennemuutos runteli maaseutua kuusikymmenluvulla? Mahtavat koneet valtasivat metsureiden työpaikat, muuttoaalto työn perässä etelään oli edessä.

Yli neljäkymmentä vuotta Helsingissä: Perheen perustaminen, pakertaminen metallitöissä ja siirtyminen työkyvyttömyyseläkkeelle, uudet harrastukset, ilot ja surut, siinä aiheita, joita kirjassani paljastan.

Kirjassani on runo ”Kuoren alla”. Sekin on pitkälti itsestäni, nyt olen rikkonut sen kuoren ja tullut esille.

Kirjaa saa ostaa Metallin 5:n toimistosta hintaan 25€. Myös keskiviikkoisin, Malmin Työväentalolta klo 9-13, jolloin olen siellä harrastusteni parissa, tai osoitteesta: pok.korhonen(at)kolumbus.fi.





# Työelämää koskevia lakialoitteita

**Työnantajien irtisanomisvimma on kohdistunut viime aikoina eri luottamus-tehtävissä oleviin ay-jäseniin. Potkuja on tullut niin pääluottamusmiehille ja varapääluottamusmiehille kuin myös ammattiosastojen puheenjohtajille.**

Kaikista hurjempana tapahtumana tuli ilman muuta ABB:n pääluottamusmiehen työsuhteen purku, joka myöhemmin sovittiin, mutta työsuhdetta ei palautettu.

Pelkona ilman muuta on asian leviäminen ja kohdistuminen tavallisiin jäseniimme, jotka eivät ole ns. ay-aktiiveja. Rimaa pudotettiin rajusti tällä toimenpiteellä siihen suuntaan. Kynnys edellä mainitulle toiminnalle on suuremmalta osin hiottu pois. Tulevaisuudessa jäsenet pelkäävät yhä enemmän ottaa vastaan ay-tehtäviä. Laittomat työsuhteen purut pelottavat takaraivossa, vaikka näinhän ei saisi toki olla.

Etelärannan tahtotilalle murtaa ay-liikettä esim. sanktioimalla lakkotilanteissa luottamushenkilöitä taloudellisiin menetyksiin, on saatava myös stoppi.

Vastavoima tälle suuntaukselle voidaan rakentaa aivan laillisinkin keinoin. Yksi tärkeimmistä niistä on lainsäädäntötyö.

Lakeja säädetään eduskunnassa ja meidän kaikkien pal-

kansaajien olisi hyvä vaikuttaa siihen äänestämällä sinne mahdollisimman parhaat henkilöt, jotka pyrkivät kaikin keinon säätämään tavalliselle palkansaajalle turvallisempaa työelämän lainsäädäntöä.

Eduskunnassa eniten työelämää koskeneita lakialoitteita tehnyt puolue on ollut tällä 4-vuotis kaudella Vasemmistoliitto.

Tavallista metalliduunaria-kin koskevia aloitteita on tehty toki. Tällä hetkellä kiperin kysymys liittyy työ sopimuslain 7 luvun 10§:n ja 13 luvun 4§:n.

Vasemmistoliitto teki asiasta lakialoitteen 20.11.2014 puolueen kansanedustajien alikirjoituksilla.

Nykyisen voimassa olevan työ sopimuslain mukaan luottamusmiehen ja -valtuutetun irtisanominen on sallittua henkilöstä johtuvista syistä vain jos niiden työntekijöiden enemmistö, joita luottamusmies ja valtuutettu edustaa antaa siihen suostumuksensa. Suostumuksen tulee olla selkeä ja nimenomainen.

Vasemmistoliiton aloitteen tarkoituksena on parantaa luottamusmiehen ja luottamusvaltuutetun oikeussuojaa mahdollisen laittoman työsuhteen irtisanomisen tai purkamistapa-uksissa.

Samalla ehdotus lisää työmarkkinajärjestöjen ajanmu-kaista tietoa luottamusmiesten ja -valtuutettujen asemaan liit-tyivistä ongelmista.

Työsopimuslain 7 luvun 10§: Tässä aloitteessa ehdotetaan työ sopimuslakiin uutta säännöstä, jonka mukaan, jos luottamusmiehen työ sopimus irtisano- taan tai puretaan ilman, että asiasta on käyty työnantaja- ja työntekijäliiton väliset neuvot- telut, työ sopimuksen päättä- misen on katsottava johtuneen luottamusmies asemasta, ellei työnantaja muuta näytä. Jos kyse on luottamusvaltuutetusta, neuvottelut ovat käytävä liitto- jen tai luottamusvaltuutetun ja työnantajan tai työnantajaliiton välillä.

Tämä lakialoite tehtiin rei- lusti ennen kuin ABB-jupakas- ta oli mitään tietoa.



Hietalahden telakan pääluottamusmies Ilpo Haaja

Vasemmistoliitto tehnyt eri kansanedustajien toimesta mm. seuraavia lakialoitteita: ryhmä- kanneoikeus, verovälttelyn es- täminen, rautateiden kunnosta- minen, Altian myyntivaltuuden poistaminen, työaikalakiin pa- rannusta, vastentahtoinen osa- aikatyö, nollasopimukset jne.

Jokainen voi tutkia kuinka monta vastaavaa ovat oikeis- topuolueet tehneet. Eipä niitä juurikaan ole olemassa.

Se niistä oikeistolaisista, it- seään jopa työväenpuolueiksi kutsuvista.

**plm Ilpo Haaja**  
**Arctechin telakka Helsinki**

## Työväestöön ryhtiä

**Suuri taiteilija Georg Ots lauloi aikanaan itsensä myös suomalaisten sydämiin. Muun muassa laulut Moskovan valot ja Mustanmeren valssi soivat usein radion rin- nakkaisohjelmassa ja lauan- tain toivotuissa.**

Eräs Otsin tulkinta alkoi sano- in ”metsässä ei liikahda leh- tikään, on kuin luonto kuollut ois”. Tämä lause sopii hyvin myös nykyiseen ay-liikkeen toimintaan Suomessa. Harva jaksaa enää liikahtaa mihin- kään toiminnalliseen suuntaan. On kuin ay-liike kuollut ois.

Onko niin, että pelko työ- paikan menettämisestä vie ret- telöintihalut? Jos näin on, niin kyllä syvässä montussa kahla- taan.

Nyt ei parin vuoden aikana ole kulunut yhtäkään viikkoa vailla yt-neuvotteluita. Sinäl- lään räpälemäinen nimitys neuvotteluille, joissa käytän- nössä työnantajat ilmoittavat moniko duunareista saa ken- kää. Näillä ”sopeuttamistoi- menpiteillä” ollaan pitävinään yritykset iskukunnossa. Tai ai- nakin kapitalistiä palvovat toi- mihenkilöt työllistettyinä vailla töitä.

Pitkään on puhuttu metal- liteollisuuden lipumisesta ko- konaan halpamaihin. Näin ei kuitenkaan pitkällä aikavälillä tapahdu, vaikka nyt moni tun- teenkin työttömyyden nahois- saan. Esimerkiksi Kiinasta on palautumassa töitä takaisin Suomeen.

Onneksi ay-liike on nouse-

massa kilpailijamaissa hyvään nosteeseen.

Suomessa pitkään haudan partaalla räpiköineet telakat ovat taas vahvassa nousussa.

Helsingin Hietalahden te- lakka on palkkaamassa lisää työntekijöitä, mikä tärkeintä, jopa suomalaisia. Venäjä tar- vitsee erikoisaluksia, etenkin jäänmurtajia.

Myös jo vainajaksi maini- tulle Rauman telakka-alueelle on viriämässä pysyvää toimin- ta. Uudenkaupungin työvene pärjää vuodesta toiseen pienillä erikoisaluksillaan.

Turun telakka sai puoles- taan lopullisen helpotuksen ja piristysruiskeen perjantaina 19.9.2014. Tuolloin varmis- tui telakkakauppa saksalaisen telakkayhtiö Meyer Werfin ja

Suomen valtion kanssa. Sama- na päivänä varmistui myös kahden risteilijän tilaus ja optio kahdesta lisätilauksesta.

Tätä ennen elettiin parin vuoden piinassa Stx:n kompu- roinnin vaiheita seuratessa.

Vaikka aina ei ollut var- muutta tuleeko seuraava tili enää maksuun, pysyi työntekijöiden työ moraali ylhäällä. Tuolloin maailmanennätysajas- sa rakennettu risteilijä näytti varmaan kaikille, kenessä on voima. Työväestössä, ja niin on jatkossakin.

**Otetaan ryhtiliike myös edunvalvonnassa.**

**Pasi Heikkilä**



**Pasi Heikkilä**  
**luottamusmies Meyerin Turun telakalla ja Turun kaupunginvaltuutettu (vas)**



# Luottamusmies

**ABB:n konetehtaan pääluottamusmies Terho Laitilan työsuhde purettiin viime joulukuussa lakien ja sopimusten vastaisesti.**

**Luottamus henkilön työsuhteen purku osoittaa aina yrityksiltä erityistä piittaamattomuutta työntekijöiden demokratiaa kohtaan. Ammattiosaston puheenjohtajana näen myös, että tämä hyökkäys on koko Ay-liikettä kohtaan.**

Yhteiskuntaamme ja työehtojamme yritetään romuttaa. Siksi on tärkeää, että me kaikki taistelemme yhteisen edun ja työn puolesta. Haluamme varmaankin kaikki turvata tulevien luottamus henkilöiden työsuhteturvan. Luottamusmiesten irtisanomisturva on mitätön, kun työsuhde voidaan purkaa ilman todisteita.

Metalliliiton puheenjohtaja Riku Aalto on todennut, että työsuhteen purku oli perusteeton tässä nimenomaisessa tapauksessa. Teknologiateollisuuden näkemys oli toinen ja jäi voimaan, näin työnantajaliitot vain toimivat. On perusteltua, että vaadimme kaikkien luottamus henkilöiden työsuhteturvaa parannettavaksi.

Luottamusmiehen työsuhteturvaa on työpaikoilla pidetty yleisesti vahvana, lähes koskemattomana. Todellisuudessa

työnantajalla on aina mahdollisuus purkaa hankalan luottamus henkilön työsuhteturvan esimerkiksi, vedoten luottamus pulariin.

Luottamusmiehen erityinen työsuhteturva korostuu nyt, kun työehtosopimuksesta toisin sopiminen paikallisesti on lisääntynyt. Paikallisen sopimisen lisääntyminen korostaa entisestään, että luottamusmiehillä on riittävät resurssit ja riittävä suoja toimia.

**43.6.4 Luottamusmiehen asemaan liittyvät ongelmatilanteet: Kun liittojen tietoon tulee luottamusmiehen tai hänen varamiehensä ja työnantajan välinen ongelmatilanne, ja on olemassa uhka että tämä johtaa luottamusmiehen työsuhteen päättämiseen, liitot ryhtyvät viipymättä selvittämään tilannetta. Tavoitteena on estää henkilöstön edustajan työsuhteturvaa koskevien työehtosopimusmääräysten rikkominen sekä työrauhavelvoitteen rikkominen. Liittojen pyrkimyksenä on lisäksi yhteisellä kannanotolla auttaa pa-**

**lauttamaan edellytykset luottamusmiehen työsuhteen perustana olevalle luottamukselle.**

Todellisuudessa jos työsuhteen purku on kabinetissa päätetty, ei työntekijäliitoilla ole muuta mahdollisuutta kun pyrkiä minimoimaan vahingot. Luottamusmiehen työsuhteen laitton päättäminen käy työnantajan kukkaron päälle, tai ainakin sen pitäisi käydä. Ongelma on se, että suomalainen järjestelmä ei pakota työnantajaa ottamaan takaisin luottamusmiestä jonka työsuhteturva on lakkautettu laittomasti. Eli rahalla pääsee luottamusmiehestäkin eroon.

Mutta on myös huomioitava, että irtisanottua pääluottamusmiestä harva työnantaja ottaa töihin. Näissä tapauksissa henkilö on loppuelämänsä merkitty ihminen.

Tästä syystä korvauksen on oltava suuri, jotta voitaisiin taata luottamusmiehille edes leipää pöytään, vaikka kunnia olisikin viety. Sille kunniallehan ei ole hintaa määritelty missään laisaa.

Terhon kohdalla voin vain nostaa hänelle hattua, hän avasi oven ja tuuletti. Tapaus osoitti työehtosopimuksemme heikon pohjan. Nyt olisi aika aloittaa avoin keskustelu asiasta, yli



**Jutun kirjoittaja Raija-Riitta Luoro-Piippo on Metallin os. 70:n puheenjohtaja. Osaston toimialue on ABB:n Helsingin tehtaat.**

puoluerajojen. Tapahtumaa ei saa enää muutettua mutta asiaa pitää ottaa koppi, ja toimia. SAK:n alaisten liittojen yhteinen ykköshanke tulee olla luottamus henkilöiden työsuhteturvan parantaminen. Muussa tapauksessa emme kykene hoitamaan edunvalvontaa niin, että sillä olisi merkitystä jäsenistöllemme.

Työpaikkojen vähentyminen Suomessa koettelee jäsenistöämme armottomasti. Työnantajien näkemykset työsuhteturvastamme eivät saa vaarantaa jäsenemme turvaa.

Ajatusleikkinä, mitä tapahtuu jos henkilöstö menettää luottamuksensa johtoon tai johtajaan, ei mitään, kaikki jatkuu kuten ennenkin. Voisi kuvitella, että luottamuksen menettäminen juuri johtajilla olisi merkityksellinen ja monessa mielessä paha isku yhtiön menestykselle.

**Raija-Riitta Luoro-Piippo**

Strömbergin tehtaan työntekijäin ammattiosaston puheenjohtaja

## Hyvinvointivaltio on arvovalinta

**Mihin on kadonnut yhteisvastuumme?**

Hyvinvointi on yksi ihmisen ja yhteisöjen tavoitelluimmista asioista. Hyvinvoinnin määrittely ei kuitenkaan ole yksinkertaista tai yksiselitteistä. Hyvinvointia lähestytään usein tarpeiden kautta tai puuttuvien tarpeiden. Asiaa lähestytään usein päinvastaisesta näkökulmasta eli negaation kautta. Hyvinvoinnin sijaan tarkastellaan niitä asioita jotka aiheuttavat pahoinvointimme.

Tuskin kukaan meistä haluaa sellaisen yhteiskunnan, jossa köyhien on pakko kerjätä tai

varastaa. Kasvavat tuloerot aiheuttavat katkeruutta ja levottomuutta. Miten jonkun ihmisen työ voi olla satojatuhansia, jopa miljoonia arvokkaampaa kun toisen? Miten on mahdollista että maailman 85 rikkainta ihmistä omistaa enemmän kun nuo lähes neljä miljardia köyhintä ihmistä?

Nykyisen ahneuden tavoittelu pörssi-yhtiöissä on osaltaan lamaannuttanut työmarkkinakenttää. Nyt syytetään ainoastaan AY-liikettä ahneudesta. Ovatko suomalaisen työmiehen palkat vieneet tämän maan vararikoon? Olisi myös vihdoin huomioitava se, etteivät yhtiöi-

den omistajat maksa pääomatuloistaan kunnallisveroa niin kuin työtätekevä ansiotuloistaan.

Onko valtiollisen tehtävänä tehdä vaikeissa tilanteissa olevien asema entistä vaikeammaksi?

Mielestäni olisi syytä poistaa niitä syitä joiden takia ihmiset joutuvat hakemaan sosiaaliturvaa. Kun Katainen aloitti vuonna 2007 valtiovarainministerinä, oli valtion velka alle 50 miljardia. Nyt kuusi vuotta myöhemmin, kun olemme nauttineet hallituksen vastuunkannosta, on velka lähes kak-

sinkertaistunut. Hulluinta tässä on se että lähes jokainen ministeri selittelee ja syyttää kansaa alisuoriutumista, kun hallitus on seissyt vuosia tumput suorina.

Sanotaan että kateus on yksi inhimillisen luovuuden monimuotoisista lajeista, ehkä sen sanoja on oikeassa. Maamme eliitti, tämä pieni hyvävelikerho jakaa bonuksia pienessä piirissä, työläisen tehdessä kaikki työt. Tämä eliitti on saanut ryöstää kassaamme ja syytellä meitä muita laiskuudesta ja osaamattomuudesta. He kahmivat miljardeja omiin taskuihinsa, kun sekään ei riitä viedään

tuotanto maihin jossa ei kysellä minkään lain tai TES:n perään. Fantastisia ratkaisuja, onko tarkoituksena vapauttaa meidät suomalaiset raskaasta teollisuustyöstä, näinkö tässä käy?

Valitettavasti meiltä loppuvat veronmaksajat jos tämä meno jatkuu. Ei tarvita \*Suzanne Collinsia tai \*\*Gary Rossia ennustamaan mitä sitten tapahtuu.

**Raija-Riitta Luoro-Piippo**

\* kirjoitti Nälkäpelisarjan  
\*\* ohjasi Nälkäpelielokuvat



## Pikkuporvareiden tyranniaa työväenliikkeessä

Pikkuporvari on lakkorikkuriin verrattavissa oleva olio, joka saa voimansa aatteettomuudesta, itsekkyydestä ja omanedun tavoittelusta (opportunistista).

Pikkuporvari on siitä kummallinen otus, että se ei tarvitse oikeaa varakkuutta tai valtaa tunteakseen itsensä menestyneeksi. Pelkkä tervehdys oikean porvarin taholta saa hänet hylkäämään luokkansa.

Pikkuporvari saa voimansa köyhyydestä. Köyhyyden poistaminen tuhoaisi hänen henkilökohtaisen illuusionsa.

Hän suggeroi itsensä: Auto, omistusasunto, kesämökki ja vuosittain tehtävät ulkomaanmatkat jo riittävät hänelle, jotta hän voi kuvitella kuuluvansa yhteiskunnan parempiosaisiin. Pikkuporvari yrittää korvata salaa alitajunnassaan tiedostamansa älyllisen rajoittuneisuutensa näillä markkinoiden luomilla tarpeilla.

Mikä sitten erottaa pikku-porvarin aidosta porvarista? Oikea porvari on luokkatietoinen ja ajaa oman etunsa lisäksi luokkansa etua.

Pikkuporvari sen sijaan toimii edelleen vanhassa luokassa, mutta siellä hän toimii vain vahvistaakseen omaa valheellista varakkuus- ja valtailluusiotaan.

Konsensus-politiikka porvareiden kanssa ruokii erinomaisesti tällaista skitsofreenista harhakuva. Ja porvari taputtaa kämmeniään!

Samaan valheellisuuteen perustuu ns. kansan kapitalismi osakesäästämisen hyödyllisyydestä. Kansalaisten rahat yrityksissä antavat valtaa yhtä paljon kuin harakalla on valtaa istuessaan monikansallisen yrityksen aidan päällä.

Pikkuporvari liehittelee kaikkia vallanpitäjiä ja pyrkii näin anastamaan pienen osan heidän menestyksestään. Hän jopa kieltää luokkien olemassaolon sulkemalla silmänsä todellisuudelta. Ei edes miljoonan kansalaisen putoaminen köyhien luokkaan saa häntä havahtumaan.

Pikkuporvarien miehittämä puolue väistää totuuden ajamalla asioita, jotka eivät vaaranna illuusiota tasa-arvoisesta ja vapauteen pyrkivästä puolueesta. Kaikki tähtää vain oman valheellisen valtansa säilyttämiseen. Olemassaoloon ja tarpeellisuuttaan se perustelee näennäisillä saavutuksillaan kuten vihreiden arvojen ja tasa-arvoisen avioliiton eteenpäinviemisellä.

Vasemmistolaisesta pikkuporvaripuolueeksi muuttuneen perinteiset äänestäjät jättävät äänestämättä tai protestiksi äänestävät esim. perussuomalaisia, joiden tavoitteet ovat täysin työväestön etujen vastaisia. Puoluejohto ei huomioi politiikkansa vikaa, vaan etsii syytä kaikkialta muualta kuin omista tekemisistään.

Pahinta tuhoa pikkuporvarillisuus on tehnyt Ay-liikkeen piirissä. Se on uhrannut pikkuporvarillisten illuusioiden takia jopa koko työväenliikkeen keskeisen unelman kansanvaltaisuudesta, demokratiasta.

Ay-liikkeestä on tullut korporatiivinen organisaatio, joka tekee päätöksensä pienen eliitin kesken. Tuo johtoryhmä ei vielä ole edes huomannut sitä, että tosiasiaa nuo ”päätökset” saneellaan työnantajaliitoissa, jotka edelleen ottavat ohjeensa kansainvälisiltä markkinavoimien toimijoilta.

Pekka Kariniemi  
entinen pääluottamusmies

**Mikki auki mielivaltaa vastaan!**  
18.3.2015. klo. 15-17 Hakaniemen torilla



**Työnantajien mielivalta työpaikoilla on lisääntynyt. Luottamusmiehiä irtisanoitaan laittomasti ja ay-toimintaa pyritään kuristamaan lakkosakoilla ja henkilöön kohdistetuilla taloudellisilla vaatimuksilla.**

**Aatteellinen oikeisto vaatii työttömyysturvan keston puolittamista nykyisestä.**

**Työntekijät eivät hyväksy oikeuksiensa romuttamista!**

**Mitä sanovat kansanedustajaehdokkaat?**

**Rajoitetaanko lakko-oikeutta vai lisätäänkö työntekijöiden tulkintaoikeuksia?**

**Sallitaanko edelleen epämääräiset työajat ja halpatyö, vai säädetäänkö kohtuullinen minimipalkka ja kielletään 0-sopimukset?**

**Paikalla ehdokkaita vastaamassa kysymyksiin.**

**Metalli Vitonen on yksi tapahtuman järjestäjistä**  
Kuvat Mikki-auki tapahtumasta 2014



**Torilla on puheiden lisäksi tarjolla keittoa**



**Vitosen veteraanien kokouksissa on osallistujia keskimäärin 10 - 20 henkilöä. Toimistolle mahtuu noin 30. Veteraanien puheenjohtaja Erkki Hytönen toivottaa tervetulleiksi uusia kasvoja kokouksiin.**

**Helsingin Metallityöväen ammattiosasto ry. 5**

## Kevätkokous

**Aika: Tiistaina 31.3.2015 klo. 17.00**

**Paikka: Ammattiosaston toimisto, Saarniemenkatu 4 00530 Helsinki**

**Käsitellään toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2014 sekä muut kevätkokoukselle kuuluvat asiat**

**Kahvia ja voileipää tarjolla**  
**Jäsenet tervetuloa**

**Toimikunta**

## Vitosen veteraanit

**Metalli Vitosen veteraanien kokoukset pidetään joka toinen maanantai klo. 13.00 ammattiosaston toimistolla. Pääsiäisen takia yksi kokous jää väliin ja toukokuussa alkaa kesätauko.**

**Maaliskuun kokoukset:**

**9.3. vieraana kansanedustaja, Hietalahden telakan entinen pääluottamusmies Kari Uotila.**

**23.3. paikalla Hietalahden telakan nykyinen pääluottamusmies, eduskuntavaalien ehdokas Ilpo Haaja.**

**Loppukevään kokoukset:**

**20.4. ja 4.5. Alustajat ovat vielä haussa, mutta löytyvät ajallaan.**

**Tervetuloa kokouksiin kaikki Metalli Vitosen eläkeläiset!**

**Erkki Hytönen**  
**veteraanien puheenjohtaja**



**Esko Seppänen on yksi tämän talvikauden vieraista veteraanien kokouksissa.**